

مواد آزمون مورد ارزیابی جامع نیم سال دوم سال تحصیلی ۱۴۰۵-۱۴۰۴

نوع درس		نویسنده	مواد آزمون مورد ارزیابی	رشته
اختیاری	الزامی			
	**			مدیریت دولتی - گرایش رفتار سازمانی
	**	دکتر سید علی سید نقوی	۱- درس رفتار سازمانی بین المللی - شمس السادات زاهدی، مدیریت فراملیتی و جهانی (نگرش تطبیقی) (۱۸۱۱)، تهران. سمت - فرد لوتانز، مدیریت بینالمللی فرهنگ، استراتژی و رفتار، ترجمه حسن درویش، زهرا صالحی، مهدیه حسینیپور، بهرام دستان (۱۸۳۱)، تهران: پویندگان دانش - INTERNATIONAL MANAGEMENT: CULTURE, STRATEGY, AND BEHAVIOR, TENTH EDITION Published by McGraw-Hill Education, ۲ Penn Plaza, New York, NY ۱۰۱۲۱. Copyright © ۲۰۱۸ by McGrawHill Education	
	**		۲- مدیریت تحول : - Beyond change Managemen - Change Management - Coaching for Result -Managing transition :making the most of change-	

نوع درس		نویسنده	مواد آزمون مورد ارزیابی	رشته
اختیاری	الزامی			
	**	دکتر سیدنقوی	۳- استراتژی های مدیریت منابع انسانی: مباحث پیشرفته مدیریت منابع انسانی - - مباحث نوین در مدیریت راهبردی منابع انسانی - Human resources strategy Strategic human resources management منابع کمکی: معماری منابع انسانی - مدیریت دولتی - منابع انسانی در بخش - - Contribution of an economic theory of human resource management - Human resource management and universalism - Examining of human resource architecture	

نوع درس		نویسنده	مواد آزمون مورد ارزیابی	رشته
اختیاری	الزامی			
	**	خدر فرجی راد- غلامرضا کاظمیان جان ندرین پیتروز آمارتیا سن	۱- درس مدیریت توسعه و مفهوم توسعه پایدار - توسعه محلی و منطقه ای از منظر رویکرد نهادی - نظریه توسعه - مطالب و مباحث ارائه شده در کلاس - منابع کمکی: توسعه به مثابه آزادی	مدیریت دولتی - گرایش تطبیقی و توسعه

رشته	مواد آزمون مورد ارزیابی	نویسنده	الزامی	اختیاری
رشته مدیریت دولتی - گرایش منابع انسانی	درس سمینار بهره وری در بخش دولتی —Productivity Management in an Organization: Measurement and Analysis - Lean for the Public Sector -Productivity Management ۳- استراتژی های مدیریت منابع انسانی: مباحث پیشرفته مدیریت منابع انسانی - - مباحث نوین در مدیریت راهبردی منابع انسانی — Human resources strategy Strategic human resources management منابع کمکی: معماری منابع انسانی - مدیریت منابع انسانی دولتی -دربخش - - Contribution of an economic theory of human resource management - Human resource management and universalism - Examining of human resource architecture منابع کمکی - Promoting Productivity in the Public Sector مقالات: —Djellal, F./Gallouj, F. (۲۰۰۸): Measuring and improving productivity in services. Issues, strategies and challenges, Cheltenham: Edward Elgar	Kongkiti Phusavat BERT TEEUWEN Joseph Prokopenko Rita Mae Kelly	***	
		Rita Mae Kelly, ۱۹۸۸	***	

			— Grönroos, C./Ojasalo, K. (۲۰۰۴): Service productivity: Toward a conceptualisation of the transformation of inputs into customer value in services, Journal of Business Research, Vol. ۵۷, No. ۴, pp — Johnston, R./Jones, P. (۲۰۰۴): Service productivity: Towards understanding the relationship between operational and customer productivity, International Journal of Productivity and Performance Management, Vol. ۵۳, No. ۳, pp. ۲۰۱-۲۱۳ کلیه مقالات ارائه شده در کلاس (دوره)	
			درس برنامه ریزی نیروی انسانی کتاب آینده مدیریت منابع انسانی نویسنده: مایکل لوزی، سومیسینگر، دیو ال ریچ ترجمه میر علی سید نقوی و همکاران انتشارات مهکامه کتاب آموزش و توسعه کارکنان در سازمان نویسنده: میر علی سید نقوی انتشارات مهکامه	
اختیاری	الزامی	نویسنده	مواد آزمون مورد ارزیابی	رشته
	**	— الوانی، سید مهدی و فتاح شریف زاد-ا — قلی پور، رحمت اله	۱-درس تئوری های خط مشی گذاری عمومی — فر آیند خط مشی گذاری عمومی Encyclopedia of policy Studies — نظریه های تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی کتاب کمک:	مدیریت دولتی-گرایش خط مشی گذاری عمومی:

		– الوانی ، سید مهدی – شریف زاده، فتاح و جواد معدنی	–تصمیم گیری در سازمانهای دولتی – مفاهیم اساسی و پیشرفته دانش تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی – مقالات و فصول فارسی و انگلیسی بررسی شده در کلاس درس مطابق شرح درس (سیلابس) و تحويل شده به دانشجویان کلاس ۲– درس اجرا و ارزیابی از خط مشی –Hill, M. and P.Hupe Implementing public policy Sage publication, London. – اجرا و ارزیابی خط مشی گذاری عمومی The Study of implemen tation –کتاب فرعی: Handbook of public policy Analysis. Evaluation Research – مقالات و فصول فارسی انگلیسی بحث و بررسی شده مطابق شرح درس (سیلابس) تحويل شده در کلاس به دانشجویان درس.	
	**	منوریان، عباس		