

(فارسی)

تخصص اصلی اینجانب در حوزه‌های مدیریت منابع انسانی و مدیریت رفتار سازمانی است. حوزه‌های مانند تحلیل و طراحی مشاغل، کارمندیابی، آموزش و توسعه منابع انسانی، ارزیابی و مدیریت عملکرد کارکنان، مدیریت استعداد، جانشین پروری، نظام‌های حقوق و دستمزد، نظام پاداش، بهره‌وری نیروی انسانی، معماری منابع انسانی و مدیریت استراتژیک منابع انسانی که ذیل رشته مدیریت منابع انسانی هستند جزو علایق آموزشی و پژوهشی اینجانب می‌باشند. در حوزه مدیریت رفتار سازمانی نیز مباحث و موضوعاتی مانند روان‌شناسی سازمانی، یادگیری در سازمان، رهبری سازمانی، بهبود و تحول سازمان، سرمایه روان‌شناختی و اجتماعی حوزه‌های اصلی مورد علاقه اینجانب را تشکیل می‌دهند.

(English)

My main specialty is human resource management and organizational behavior management. Areas such as job analysis and design, recruitment, human resource training and development, performance appraisal and management, talent management, succession planning, payroll systems, reward system, human resource productivity, human resource architecture and strategic human resource management which are under the field of human resource management are among my educational and research interests. In the field of organizational behavior management, topics such as organizational psychology, organizational learning, organizational leadership, organizational Development, psychological and social capital are my main areas of interest.